



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8] नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 22—फरवरी 28, 2014 (फाल्गुन 3, 1935)

No. 8] NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 22—FEBRUARY 28, 2014 (PHALGUNA 3, 1935)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके

(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी की गई सरकारी अफसरों की नियुक्तियों, पदोन्नतियों व छुट्टियों आदि से सम्बन्धित अधिसूचनाएं]

[Notifications regarding Appointments, Promotions, Leave etc. of Government Officers issued by the Ministry of Defence]

यूनियन बैंक ऑफ इंडिया

मुंबई-400021

बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1970 की धारा 19 तथा बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अर्जन एवं अंतरण) अधिनियम, 1980 की धारा 19 के द्वारा प्रदत्त अधिकारों के प्रयोग में, यूनियन बैंक ऑफ इंडिया का निदेशक बोर्ड, भारतीय रिजर्व बैंक के साथ परामर्श तथा केन्द्र सरकार की पूर्व मंजूरी के बाद एतद्वारा यूनियन बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति के बाद निजी क्षेत्र की संस्थाओं में नौकरी का स्वीकार) विनियम, 2000 में संशोधन हेतु निम्नलिखित विनियम प्रस्तुत करता है, अर्थात्:

1. (1) इन विनियमों को यूनियन बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति के बाद निजी क्षेत्र की संस्थाओं में नौकरी का स्वीकार) विनियम, 2000 कहा जाएगा।  
(2) वे अधिकारिक राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को लागू होंगे।
2. यूनियन बैंक ऑफ इंडिया अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति के बाद निजी क्षेत्र की संस्थाओं में नौकरी का स्वीकार) विनियम, 2000 के उप-विनियम (1) में “दो वर्ष” शब्द के लिए “एक वर्ष” शब्द प्रतिस्थापित किया जाएगा।

ए. के. ठाकुर  
महा प्रबंधक (का तथा मासं)

पाद टिप्पणी (फुट नोट): मूल विनियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना क्र. 53 दि. 30.12.2000 को प्रकाशित किया गया।

केनरा बैंक

(मानव संसाधन विभाग)

बैंगलूर-560002

सं. एचआरडब्ल्यू;आईआरएस:एसजे:1:2306:2013 दिनांक 5 सितम्बर 2013--बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अधिग्रहण व अंतरण) अधिनियम, 1970 की धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केनरा बैंक के निदेशक मंडल ने भारतीय रिजर्व बैंक से विमर्श के बाद तथा केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा केनरा बैंक अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति पश्चात् निजी क्षेत्र में नौकरी स्वीकृति) विनियम, 2001 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित अन्य विनियम बनाता है नामतः

1. (1) इन विनियमों को केनरा बैंक अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति पश्चात् निजी क्षेत्र में नौकरी स्वीकृति) संशोधन विनियम, 2013 कहा जाएगा।  
 (2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।

2. केनरा बैंक अधिकारी कर्मचारी (सेवानिवृत्ति पश्चात् निजी क्षेत्र में नौकरी स्वीकृति) विनियम, 2001, के विनियम 4 के उप-विनियम (1) में शब्द “दो वर्ष” को, शब्द “एक वर्ष” से प्रतिस्थापित किया जाए।

श्यामलेन्दु साहा  
महा प्रबंधक

पादटीका: मूल विनियमों को भारत के राजपत्र, भाग III धारा 4 में दिनांक 03.03.2001 को अधिसूचना सं. आईआरएस 124(बी)7441 एनएके द्वारा प्रकाशित किया गया था।

-----

सं. एचआरडब्ल्यू;आईआरएस:एसजे:1:2305:2013 दिनांक 5 सितम्बर 2013--बैंकिंग कंपनी (उपक्रमों का अधिग्रहण व अंतरण) अधिनियम, 1970 की धारा 19 द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए, केनरा बैंक के निदेशक मंडल ने भारतीय रिजर्व बैंक से विमर्श के बाद तथा केंद्र सरकार की पूर्व मंजूरी से एतद्वारा केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम, 1995 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित अन्य विनियम बनाता है :

नामतः

1. (1) इन विनियमों को केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन (संशोधन) विनियम, 2013 कहा जाएगा।  
 (2) ये विनियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रभावी होंगे।
2. केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम 1995 के विनियम 50 के उप-विनियम (1) में शब्द “दो वर्ष” को, शब्द “एक वर्ष” से प्रतिस्थापित किया जाए।
3. केनरा बैंक (कर्मचारी) पेंशन विनियम 1995 के विनियम 50 के उप-विनियम (6) में शब्द “दो वर्ष” को, शब्द “एक वर्ष” से प्रतिस्थापित किया जाए।

श्यामलेन्दु साहा  
महा प्रबंधक

पादटीका: मूल विनियमों को भारत के राजपत्र में दिनांक 29.09.1995 को प्रकाशित किया गया था तथा बाद में निम्नवत् संशोधित किया गया:

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	दिनांक
1	आईआरएस जी-228 9348	01.05.1999
2	आईआरएस जी-228 (शुद्ध पत्र)	07.08.1999
3	आईआरएस 228ए 3812 आरएस	30.11.2002
4	पीडब्ल्यू आईआरएस 1 3513 2010	20.11.2010

## कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 3 फरवरी, 2014

संख्या. ए-12(11)1/2005-स्था.1.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के खंड (क) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, निदेशक(राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 कहे जायेंगे ।  
(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. निरहता— ऐसा कोई व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
(ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे ।

5. ढील देने की शक्ति— जहां कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. अवशिष्ट मामले— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश यथा पूर्वोक्त अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।

7. **व्यावृति—** इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
निदेशक (राजभाषा)	01 * (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है)	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-4 : 37,400--67,000/- रुपये (ग्रेड वेतन 8,700/-रुपये)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नतों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अल्पावधि टेके सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।
(11)
पदोन्नति :

वेतन बैंड-3 में 7,600/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600--39,100/- रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले संयुक्त निदेशक (राजभाषा) जिसके न होने पर संयुक्त निदेशक (राजभाषा) और उप निदेशक (राजभाषा) के ग्रेड में दस

वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले संयुक्त निदेशक (राजभाषा) जिसमें से तीन वर्ष की नियमित सेवा संयुक्त निदेशक (राजभाषा) के ग्रेड में होनी चाहिए।

पदोन्नति कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा निदेशक (राजभाषा) के पद के लिए तैयार 'ड' स्तर के प्रशिक्षण के समापन की शर्ताधीन होगी।

परंतु शर्त यह है कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले पदोन्नति के लिए जिन व्यक्तियों ने प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि के एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित):**

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र [अर्ध-सरकारी या सांविधिक निकाय या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या स्वायत्त निकाय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाएँ] के अंतर्गत अधिकारी

(I) (क) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी

अथवा

(ख) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-3 में 7,600/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600--39,100/- रुपये अथवा समकक्ष के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा, एवं

(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ धारक

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर हिंदी एवं अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री

(ii) हिंदी में शब्दावली संबंधी कार्य का पांच वर्ष का अनुभव और/अथवा अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में,

अथवा

हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पांच वर्ष का अनुभव।

## वांछनीय :

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिंदी को छोड़कर अन्य किसी एक भाषा का मैट्रिक स्तर का ज्ञान।

(ii) हिंदी कक्षाओं या कार्यशालाओं के आयोजन संबंधी अनुभव सहित दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी (1) : फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्त (अल्पावधि ठेका सहित) पर नियुक्त हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्त पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इस विभाग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किए गए अन्य बाह्य-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) की अवधि साधारणतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी (2) : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 01.01.2006 अथवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी। यदि एक से अधिक पूर्व-परिशोधित वेतनमान को कॉमन ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय कर दिया गया है तो यह लाभ उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होता है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
पदोन्नति के लिए समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति का गठन	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।
(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
(2) महानिदेशक, कर्मचारी राज्य बीमा निगम	-सदस्य
(3) बीमा आयुक्त (राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम	-सदस्य

ए. के. अग्रवाल  
महानिदेशक

-----

संख्या. ए-12(11)1/2005-स्था.1.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा

(2) के खंड (क) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम उप निदेशक(राजभाषा) भर्ती विनियम, 1991 का अधिकमण करते हुए, ऐसे अधिकमण से पहले की गई अथवा किए जाने से छूट गई बातों के अलावा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में संयुक्त निदेशक(राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—** (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, संयुक्त निदेशक(राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 कहे जायेंगे ।  
 (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. **निरहता— ऐसा कोई व्यक्ति—**  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
 (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे ।

5. **ढील देने की शक्ति—** जहां कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं ।
6. **अवशिष्ट मामले—** इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश यथा पूर्वोक्त अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे ।
7. **व्यावृति—** इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
संयुक्त निदेशक (राजभाषा)	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है)	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-3 : 15,600--39,100/- रुपये (ग्रेड वेतन 7,600/- रुपये)	चयन	लागू नहीं	लागू नहीं

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदनामों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं	लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर अल्पावधि ठेके सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	(11)
पदोन्नति :	<p>वेतन बैंड-3 में 6,600/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600--39,100/- रुपये के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले उप निदेशक(राजभाषा) जिसके न होने की स्थिति में उप निदेशक(राजभाषा) और सहायक निदेशक(राजभाषा) के ग्रेड में दस वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा वाले उप निदेशक(राजभाषा) जिसमें से तीन वर्ष की न्यूनतम नियमित सेवा उप निदेशक(राजभाषा) के ग्रेड में होनी चाहिए।</p> <p>पदोन्नति कर्मचारी राज्य बीमा निगम द्वारा संयुक्त निदेशक(राजभाषा) के पद के लिए पदोन्नति हेतु तैयार 'घ' स्तर के प्रशिक्षण के समाप्तन की शर्ताधीन होगी।</p>

दो वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले व्यक्तियों को पदोन्नति हेतु इस प्रशिक्षण को पूरा करने से छूट होगी।

परंतु शर्त यह है कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि से पहले पदोन्नति के लिए जिन व्यक्तियों ने प्रशिक्षण पूरा नहीं किया, उन पर भी इस शर्ताधीन विचार किया जाएगा कि विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की तिथि के एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा कर लिया जाएगा।

**टिप्पणी (1) :** जहां पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पणी (2) :** पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ 01.01.2006 अथवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है से पूर्व, अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) :**

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त निकायों या सांविधिक निकायों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों के अंतर्गत अधिकारी

- (क) (i) मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी, अथवा
- (ii) मूल संवर्ग अथवा विभाग में वेतन बैंड-3 में 6,600/- रुपये ग्रेड वेतन के साथ 15,600--39,100/- रुपये अथवा समकक्ष के वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा, एवं

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं धारक

**अनिवार्य :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री,

**अथवा**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री,

**अथवा**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर हिंदी एवं अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री,

**अथवा**

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री,

## अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री

(ii) हिंदी में शब्दावली संबंधी कार्य का पांच वर्ष का अनुभव और/अथवा अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में, अथवा

हिंदी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिंदी को छोड़कर किसी एक भाषा का मैट्रिक स्तर का ज्ञान।

(ii) हिंदी कक्षाओं या कार्यशालाओं के आयोजन संबंधी अनुभव सहित दो वर्ष का प्रशासनिक अनुभव।

टिप्पणी (1) : फीडर श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, वे प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) पर नियुक्ति हेतु विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। (इस विभाग या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारण किए गए अन्य बाह्य-संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) की अवधि साधारणतः चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि ठेका सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी (2) : प्रतिनियुक्ति या आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है), से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी। यदि एक से अधिक पूर्व-परिशोधित वेतनमान को कॉमन ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय कर दिया गया है तो यह लाभ उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

टिप्पणी (3) : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ 01.01.2006 अथवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूपी ग्रेड वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी। यदि एक से अधिक पूर्व-परिशोधित वेतनमान को कॉमन ग्रेड वेतन या वेतनमान वाले एक ग्रेड में विलय कर दिया गया है तो यह लाभ उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होता है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक ।
(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	-अध्यक्ष
(2) बीमा आयुक्त (राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम	-सदस्य
(3) बीमा आयुक्त (कार्मिक एवं प्रशासन), कर्मचारी राज्य बीमा निगम	-सदस्य

ए. के. अग्रवाल  
महानिदेशक

संख्या. ए-12(11)1/2005-स्था.1.— कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप-धारा (2) के खण्ड (xxi) और उप-धारा (2क) के साथ पठित उक्त धारा की उप-धारा (1) और धारा 17 की उप-धारा (2) के खंड (क) के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम, केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से, एतद्वारा कर्मचारी राज्य बीमा निगम में उप निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम, उप निदेशक (राजभाषा) भर्ती विनियम, 2014 कहे जायेंगे ।  
 (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे ।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनसे सम्बद्ध वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में यथा विनिर्दिष्ट होंगे ।
4. निरहता— ऐसा कोई व्यक्ति—  
 (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा  
 (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है,  
 उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक इस बात से संतुष्ट हैं कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इन विनियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेंगे।

5. ढील देने की शक्ति— जहां कर्मचारी राज्य बीमा निगम के महानिदेशक की राय में ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है तो वे तत्संबंधी कारणों को लेखबद्ध करके केन्द्र सरकार का पूर्व अनुमोदन लेकर तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन विनियमों के किसी भी उपबंध में आदेश द्वारा ढील दे सकते हैं।
6. अवशिष्ट मामले— इन विनियमों के उपबंधों के अधीन कर्मचारी राज्य बीमा निगम में पदों की तदनुरूपी श्रेणी पर लागू कर्मचारी राज्य बीमा निगम (भर्ती) विनियम, 1965 में उल्लिखित अन्य सभी विनियम और अनुदेश यथा पूर्वोक्त अनुसूची में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।
7. व्यावृत्ति— इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन एवं वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उप निदेशक (राजभाषा)  उप निदेशक (राजभाषा)  उप निदेशक (राजभाषा)	5*  (2014)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय है।	समूह 'क', अराजपत्रित, अलिपिकवर्गीय	वेतन बैंड-3 : 15,600--39,100/- रुपये (ग्रेड वेतन 6,600/- रुपये)	चयन	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

अनिवार्य :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर हिंदी एवं अंग्रेजी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री,  
अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ हिंदी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री,

अथवा

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक स्तर पर एक विषय के रूप में हिंदी के साथ अंग्रेजी माध्यम से किसी भी विषय में मास्टर डिग्री

अनुभव :

(i) हिंदी में शब्दावली (शब्दावली संबंधी कार्य) प्रयोग करने या लागू करने का पांच वर्ष का अनुभव और अंग्रेजी से हिंदी या हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य, अधिमानतः तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य में,

अथवा

हिंदी और अंग्रेजी में अध्यापन अथवा हिंदी या अंग्रेजी में अनुसंधान का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी (1) अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों हेतु, संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से अर्हताएं शिथिलनीय हैं।

टिप्पणी (2) अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में लेखबद्ध किए जाने वाले कारणों हेतु, यदि चयन के किसी भी चरण पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय होती है कि इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में अभर्थी उपलब्ध न होने की संभावना है तो अनुभव संबंधी अर्हता(एं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेक से शिथिलनीय है/हैं।

वांछनीय :

(i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिंदी को छोड़कर अन्य किसी एक भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड का मैट्रिक या समकक्ष स्तर का ज्ञान।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी से अंग्रेजी और अंग्रेजी से हिंदी में अनुवाद में डिग्री या डिप्लोमा अथवा समकक्ष।

क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्ततों के मामले में भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की पद्धति - क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्तति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : जी हाँ	लागू नहीं	पदोन्तति द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन कैसे होता है	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(11)	(12)	(13)
<p><b>पदोन्नति :</b></p> <p>5,400/- रुपये के ग्रेड वेतन के साथ 15,600–39,100/- रुपये के वेतनमान में नियुक्ति के बाद नियमित आधार पर की गई छह वर्ष की सेवा वाले सहायक निदेशक (राजभाषा)।</p> <p>टिप्पणी (1) जहां पदोन्नति के लिए अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर चुके कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा है, वहां उनके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपनी अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर चुके अपने कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी (2) पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा के परिकलन के प्रयोजनार्थ, 1 जनवरी, 2006 या जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर परिशोधित वेतन ढांचा विस्तारित किया गया है, से पूर्व अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तदनुरूपी वेतन या विस्तारित वेतनमान में की गई सेवा मानी जाएगी।</p>	<p>विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (पदोन्नति के लिए)</p> <p>(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग -अध्यक्ष</p> <p>(2) बीमा आयुक्त (राजस्व), कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य</p> <p>(3) बीमा आयुक्त (भर्ती), कर्मचारी राज्य बीमा निगम -सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक।</p>

ए.के. अग्रवाल

महानिदेशक

## UNION BANK OF INDIA

Mumbai - 400 021

In exercise of the powers conferred by section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970 and section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1980, the Board of Directors of Union Bank of India after consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Union Bank of India Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 2000, namely :—

1. These regulations may be called Union Bank of India Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Amendment Regulations, 2013.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 4 of the Union Bank of India Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 2000, in Sub-regulation (1), for the words "two years", the words "one year" shall be substituted.

A. K. THAKUR  
General Manager (P&HR)

Footnote: The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide Notification No.53 dated 30.12.2000.

## CANARA BANK

(HUMAN RESOURCES WING)

Bangalore-560002

No. HRW;IRS:SJ:1:2306:2013 dated 5th September 2013—In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970, the Board of Directors of Canara Bank after consultation with the Reserve Bank of India and with the previous Sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Canara Bank Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 2001, namely:—

1. (1) These regulations may be called Canara Bank Officer Employees' (Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Amendment Regulations, 2013.

(2) These regulations shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In regulation 4 of the Canara Bank Officer Employees'

(Acceptance of Jobs in Private Sector Concerns after Retirement) Regulations, 2001, in sub-regulation (1) for the words "two years", the words "one year" shall be substituted.

SHYAMALENDU SAHA  
General Manager

Footnote: The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide Notification No. IRS 124 (B) 7441 NAK published in the Gazette of India, Part III Section 4 dated 03.03.2001.

No. HRW:IRS:SJ:1:2305: 2013 dated 05.09.2013 —In exercise of the powers conferred by Section 19 of the Banking Companies (Acquisition and Transfer of Undertakings) Act, 1970, the Board of Directors of Canara Bank after consultation with the Reserve Bank of India and with the previous sanction of the Central Government, hereby makes the following regulations further to amend the Canara Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, namely :—

1. (1) These regulations may be called Canara Bank (Employees') Pension (Amendment) Regulations, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In sub-regulation (1) of regulation 50 of the Canara Bank (Employees') Pension Regulations, 1995 for the words "two years", the words "one year" shall be substituted.

3. In regulation 50 of the Canara Bank (Employees') Pension Regulations, 1995, in sub-regulation (6), for the words "two years" the words "one year" shall be substituted.

SHYAMALENDU SAHA  
General Manager

Footnote: The Principal Regulations were published in the Gazette of India on 29.09.1995 and subsequently amended as under:—

Sl.No.	Notification Number	Date
1	IRS G -228 9348	01.05.1999
2	IRS G- 228 (Corrigendum)	07.08.1999
3.	IRS 228 A 3812 RS	30.11.2002
4.	PW IRS 1 3513 2010	20.11.2010

## EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 3rd February 2014

No. A-12(11)/1/2005-Estt. I.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended), the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.—The number of posts, their classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.
3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.
6. Residuary matters.—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.
7. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification	Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Director (Official Language)	1* (2014) *(subject to variation depending on work load)	Group 'A' Non-Gazetted, to Non- Ministerial	Pay Band-4 Rs. 37,400— 67000/- (Grade Pay Rs. 8,700/-)	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

Five years' regular service in the grade of Joint Director (Official Language) in Pay Band-3 in the scale of pay of Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 7600/-, failing which Joint Director (Official Language) with ten years combined regular service in the grade of Joint Director (Official Language) and Deputy Director (Official Language) with a minimum of three years regular service in the grade of Joint Director (Official Language).

Promotion shall be subject to completion of Level 'E' training to the post of Director (Official Language) devised by the Employees State Insurance Corporation.

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central or State Government or Union Territories [Semi Government or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings or Autonomous Bodies or Recognised Research Institutions]

- (I) (A) Holding analogous posts in the parent cadre or department on regular basis,  
or  
(B) with five years' regular service in Pay Band-3 in the scale of pay of Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 7600/- or equivalent in the parent cadre or department, and

- (II) Possessing the following educational qualifications from a recognised university or institute.

Essential:

- (i) Master's degree of a recognised university or institute in Hindi with English as a subject at the degree level,

or

Master's degree of a recognised university or institute in English with Hindi as a subject at the degree level,

or

Master's degree of a recognised university or institute in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level,

or

Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level,

or

Master's degree of a recognised university in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(11)

(ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and /or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature,

or

Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable:

(i) Knowledge at the level of Matriculation of one of the languages other than Hindi, mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.

(ii) Two years' administrative experience including experience of organizing Hindi classes or workshops.

Note (1): The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications].

Note (2): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Composition of Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission	- Chairman
(2) Director General, Employees' State Insurance Corporation	- Member
(3) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation	- Member

A.K. AGARWAL  
Dir. Genl.

No. A-12(11)/1/2005-Estt. I.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended), and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation Deputy Director (Official Language) Recruitment Regulations, 1991, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:—

1. Short title and commencement. — (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Joint Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014.  
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.—The number of posts, their classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. — No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.

7. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of Post.	Classification	Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.	Whether selection or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)			
Joint Director (Official Language)	3* (2014) *(Subject to variation depending on work load)	Group 'A', Non-Gazetted, to variation Non-depending Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15,600— 39,100/- (Grade Pay Rs. 7,600/-)	Selection	Not applicable	Not applicable			
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.					
(8)	(9)	(10)							
Not applicable	Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.							

---

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

---

(11)

---

Promotion:

Deputy Director (Official Language) in Pay Band -3 in the scale of pay of Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay of Rs. 6600/- with five years regular service in the grade failing which Deputy Director (Official Language) with ten years combined regular service in the grade of Deputy Director (Official Language) and Assistant Director (Official Language) with a minimum of three years regular service in the grade of Deputy Director (Official Language).

Promotion shall be subject to completion of Level 'D' training for promotion to the post of Joint Director (Official Language) devised by the Employees' State Insurance Corporation.

Those persons who are due to retire within two years will be exempted from completion of such training.

Provided that those persons who have not completed training for promotion before the date of meeting of Departmental Promotion Committee will also be considered subject to condition that the required training will be completed within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.

Note (1): Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service

Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

Deputation (including short-term contract) :

Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or Autonomous Bodies or Statutory Bodies or Public Sector Undertakings.

- A. (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department, or
  - (ii) with five years' regular service in posts in the Pay Band -3 in the scale of pay of Rs. 15,600—39100/- with Grade Pay of Rs. 6600/- or equivalent in the parent cadre or department, and
- B. Possessing following educational qualification from a recognised university or institute.

Essential:

- (i) Master's degree of a recognised university or institute in Hindi with English as a subject at the degree level,
  - or
  - Master's degree of a recognised university or institute in English with Hindi as a subject at the degree level,
  - or
  - Master's degree of a recognised university or institute in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level, or
  - Master's degree of a recognised university or institute in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level, or
  - Master's degree of a recognised university or institute in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.
- (ii) Five years' experience of terminological work in Hindi and /or translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature, or
  - Five years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Desirable:

- (i) Knowledge at the level of Matriculation of one of the languages other than Hindi, mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution.
- (ii) Two years' administrative experience including experience of organizing Hindi classes or workshops.

Note (1): The departmental officers in the feeder grade who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation (including short-term contract). Similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years'. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years', as on the closing date of receipt of applications).

Note (2): For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note (3): For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee ( for considering promotion) :	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission	- Chairman
(2) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation	- Member
(3) Insurance Commissioner (Personnel & Administration), Employees' State Insurance Corporation	- Member

A.K. AGARWAL  
Dir. Genl.

No. A-12(11)/1/2005-Estt. I.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 97 read with clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2A) of that section and proviso to sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948 as amended), the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following regulations regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Official Language) in the Employees' State Insurance Corporation, namely:-

1. Short title and commencement.—(1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation, Deputy Director (Official Language) Recruitment Regulations, 2014.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of posts, classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.—The number of posts, their classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these regulations.

3. The method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax.—Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may after taking prior approval of the Central Government and in consultation with the Union Public Service Commission, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations with respect to any class or category of persons.

6. Residuary matters.—Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions as laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965 as amended from time to time, applicable to the corresponding category of posts in Employees' State Insurance Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule as aforesaid.

7. Savings.—Nothing in these regulations shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post.	Number of Post.	Classification.	Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.	Whether selection or Non-selection Post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director (Official Language)	5* (2014) *(subject to variation depending on work load)	Group 'A', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Pay Band-3 Rs.15600-39100/- (Grade Pay Rs. 6600/-)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits.

(7)

Essential:

- (i) Master's degree of a recognised university in Hindi with English as a subject at the degree level.  
or  
Master's degree of a recognised university in English with Hindi as a subject at the degree level.  
or  
Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level.  
or  
Master's degree of a recognised university in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.  
or

---

(7)

Master's degree of a recognised university in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

Experience:

- (i) Five years' experience of using or applying Terminology (Terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature;

or

Five years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English.

Note (1): Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note (2): The Qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of the candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Knowledge at the level of Matriculation of a recognized board or equivalent of one of the languages other than Hindi, mentioned in the Eighth Schedule to the Constitution.
- (ii) Degree or diploma in translation in Hindi to English and vice-versa from any recognized university or equivalent.

---

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
---	------------------------------	---

---

(8)

(9)

(10)

Age : No

Not applicable

By Promotion

EQs : Yes

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

---

(11)

Promotion:

Assistant Director (Official Language) in the scale of pay of Rs. 15600-39100/- with Grade Pay of Rs. 5400/- with six years of service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note (1): Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note (2): For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended, based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Composition of Departmental Promotion Committee (for promotion):	Consultation with Union Public Service
(1) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman	Commission necessary on each occasion.
(2) Insurance Commissioner (Revenue), Employees' State Insurance Corporation	- Member
(3) Insurance Commissioner (Recruitment), Employees' State Insurance Corporation	- Member

A.K. AGARWAL  
Dir. Genl.

मुद्रण निदेशालय द्वारा, भारत सरकार मुद्रणालय, एन.आई.टी. फरीदाबाद  
में मुद्रित एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2014  
PRINTED BY DIRECTORATE OF PRINTING AT GOVERNMENT OF INDIA PRESS,  
N.I.T. FARIDABAD AND PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2014  
[www.dop.nic.in](http://www.dop.nic.in)

DOPGIPF—[PART III—SEC. 4]—352 Copies.

Note : c.c. of Homeopathy List (Printed Page No. 63—2732)—Separately 98 Copies.